

Stellenausschreibung

Die Stadt Ruhla stellt **zum 1. September 2022**

einen Gemeindearbeiter (m/w/d)

in Vollzeitbeschäftigung ein. Das Arbeitsverhältnis ist zunächst als Krankheitsvertretung befristet bis zum 31.08.2023. Eine unbefristete Weiterbeschäftigung kann bei Vorliegen der haushaltsrechtlichen Voraussetzungen in Aussicht gestellt werden.

Anforderungsprofil:

- abgeschlossene Berufsausbildung als Garten- und Landschaftsbauer (m/w/d) bzw. einer anderen geeigneten Ausbildungsrichtung mit praktischen Erfahrungen im gärtnerischen Bereich
- Führerschein Klasse B zwingend erforderlich, Klasse C1E wünschenswert
- körperliche Belastbarkeit
- Bereitschaft zu Überstunden sowie Nacht-/Wochenend- und Feiertagsarbeit u. a. während des Winterdienstes
- Teamfähigkeit, Engagement, Flexibilität und Zuverlässigkeit
- bevorzugt regionale Bewerber

Das Aufgabengebiet umfasst alle in der Stadtwirtschaft Ruhla anfallenden Tätigkeiten, u. a.

- Gestaltung und Pflege von Grünanlagen
- Baumpflegearbeiten
- Instandhaltung und Pflege von Spielplätzen
- Instandhaltung und Pflege von Wanderwegen
- Straßenreinigung und -instandhaltung
- Winterdienst
- Friedhofspflege und Vorbereitung von Grabstätten

Die Eingruppierung erfolgt nach TVöD entsprechend der Qualifikation.

Bewerbungsfrist: 31.07.2022

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre vollständigen und aussagefähigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte an die:

Stadtverwaltung Ruhla
Haupt- und Personalamt
Carl-Gareis-Straße 16
99842 Ruhla

oder

info@ruhla.de

Postalisch übermittelte Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerber (m/w/d) können nach Abschluss des Auswahlverfahrens nur zurückgesandt werden, wenn Sie Ihrer Bewerbung einen ausreichend frankierten und an Sie adressierten Rückumschlag beifügen. Andernfalls werden Ihre Unterlagen ordnungsgemäß vernichtet.

Mit der Einreichung der Bewerbung erteilen Sie der Stadtverwaltung Ruhla die Zustimmung, Ihre personenbezogenen Daten durch hierfür befugte Personen zum Zweck des Stellenbesetzungsverfahrens gemäß EU-DSGVO zu erfassen und zu nutzen.